

Beschäftigungsfähigkeit als Existenzsicherung

Von Jutta Rump

Die Förderung der eigenen Beschäftigungsfähigkeit eröffnet nicht nur in einem Berufsfeld und bei einem bestimmten Arbeitgeber neue Perspektiven, sondern auf dem gesamten Arbeitsmarkt - heute und in Zukunft.

Vielen Arbeitnehmern fällt es schwer, sich von dem über Jahrzehnte gewachsenen Modell der Existenzsicherung durch solide Ausbildung und gezielte Berufs- und Arbeitsplatzwahl zu lösen. Unsere durch Veränderung und Schnelllebigkeit geprägte Wirtschaft macht das Aufbrechen dieser traditionellen Sichtweise notwendig und erfordert die kontinuierliche Auseinandersetzung mit der eigenen Arbeitsmarktfitness und eigenverantwortlich zu gestaltenden Karrierepfaden. Arbeitnehmern, die sich diesen Herausforderungen stellen, eröffnen sich zahlreiche neue Perspektiven und Chancen hinsichtlich der Entwicklung ihrer eigenen Persönlichkeit und Beschäftigungsfähigkeit:

- **Steigerung der Karrierechancen auf dem unternehmensinternen wie externen Arbeitsmarkt**
Arbeitnehmer, die an ihrer Beschäftigungsfähigkeit arbeiten, treten den Anforderungen des Arbeitsmarktes mit einem hohen Maß an Anpassungsfähigkeit, Flexibilität und Mobilität gegenüber.
- **Aktualität des eigenen Qualifikationsstandes**
Die kontinuierliche Auseinandersetzung mit der eigenen Arbeitsmarktfitness führt bei jedem Einzelnen zu einer aktuellen und realistischen Einschätzung der eigenen Kompetenzen.
- **Kenntnis der Arbeitsmarktstrukturen und -tendenzen**
Der Blick über den Tellerrand des eigenen Unternehmens hinaus ermöglicht Arbeitnehmern einen Einblick in die Beschäftigungssituation in anderen Berufszweigen und Branchen. Sie können aktuell und künftig nachgefragte Kompetenzen und Fähigkeiten besser einschätzen.

Aufdecken bislang ungenutzter Wissenspotenziale oder Talente

Im Rahmen des Aufbaus der eigenen Beschäftigungsfähigkeit entdecken Arbeitnehmer häufig Entwicklungsmöglichkeiten, die ihnen zuvor nicht bewusst waren.

Erhöhung des Selbstbewusstseins und der Eigenverantwortung

Das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen - als Quasi-Sicherungsanker im Arbeitsleben - beeinflusst die persönliche Entwicklung als "Unternehmer in eigener Sache".

Wissen um die eigenen Stärken und Schwächen

Neben der kritischen Selbstreflexion leisten professionelle Potenzialanalysen eine wertvolle Hilfestellung bei der Einschätzung des eigenen Profils.

Mitgestaltungsmöglichkeit an der eigenen beruflichen Zukunft

Das Aufgeben der passiven "Opferhaltung" in Bezug auf Veränderungen im eigenen Unternehmen und auf dem Arbeitsmarkt ermöglicht es dem Arbeitnehmer, die Initiative zu ergreifen und seine berufliche und persönliche Entwicklung in die gewünschte Richtung zu lenken.

Gleichberechtigte Partnerschaftsbeziehung mit dem Arbeitgeber

Beschäftigungsfähige Arbeitnehmer sehen sich nicht länger in einem Abhängigkeitsverhältnis, sondern vielmehr in einer Win-win-Situation, in der Arbeitgeber und Mitarbeiter vom Erhalt und der Steigerung der Beschäftigungsfähigkeit profitieren.

Zur Autorin



Dr. Jutta Rump ist Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Internationales Personalmanagement und Organisationsentwicklung an der Fachhochschule Ludwigshafen am Rhein. Neben ihrer Tätigkeit als Vizepräsidentin der Fachhochschule Ludwigshafen (Bereich Forschung und Technologietransfer) leitet sie das hauseigene Institut für Beschäftigung und Employability und ist Mitglied des Vorstandes des gemeinnützigen Vereins "Wege zur Selbst GmbH".